



**Programa de Fortalecimiento de la Calidad Educativa**  
**Universidad Intercultural del Estado de Tabasco**  
**GES 3: Igualdad de Género**

**PFCE**  
2018-2019

## Datos Generales

Datos del Responsable del Proyecto:	
Nombre:	Adriana Jiménez Miranda
Grado Académico:	Maestría
Perfil Deseable:	No
Cargo:	Directora de la División de Planeación, Desarrollo y Evaluación
Teléfonos:	Tel 1. 9933424000 Tel 2. 9933765690
Correo Electrónico:	Correo 1. c.general.oxo@gmail.com Correo 2. planeacion_uiet@hotmail.com
Objetivo General del Proyecto:	
Fortalecer acciones que permitan fomentar la cultura de equidad de género, igualdad y no discriminación, prevención del hostigamiento y acoso entre la comunidad universitaria de la Universidad Intercultural del Estado de Tabasco.	
Justificación del Proyecto:	
<p>Ante la situación de violencia de género que se vive día a día principalmente entre las mujeres es necesario intensificar acciones de sensibilización, capacitación y formación a autoridades formales y tradicionales, y la comunidad universitaria con la finalidad de brindar conocimiento a la mujer sobre sus derechos para ejercerlos y exigirlos ante las instancias encargadas de garantizar su seguridad.</p> <p>Asimismo en concordancia con la norma NMX - R - 025 - SCFI - 2015 y previniendo la presentación de casos mayores de acoso y hostigamiento contra la comunidad universitaria se plantea la necesidad de capacitar a toda la comunidad universitaria, donde se incluye; la sede de Oxolotán, y las Unidades Académicas de Villa Vicente Guerrero y Villa Tamulte de las Sabanas, con ello pretendemos: Asegurar la identificación y disminución de las brechas que puedan existir entre el personal a través de la aplicación de medidas compensatorias que favorezcan la igualdad de oportunidades. Fijar las bases para que todos los miembros de la Universidad Intercultural del Estado de Tabasco conozcan y realicen procesos y prácticas a favor de la igualdad laboral y no discriminación. Detectar las prácticas en las que se generan desigualdades o discriminación por razones de clase social, nacionalidad, religión, sexo, capacidad, orientación sexual y/o afiliación política, mediante la recopilación de datos sobre la situación actual que guarda la plantilla, las políticas de personal y el empleo. Conocer que acciones afirmativas y de nivelación que busquen acelerar el cambio de una situación no equitativa en la institución.</p>	

Cobertura Geográfica:	
Municipio	Localidad
Centla	Vicente Guerrero
Centro	Tamulté de las Sabanas
Tacotalpa	Oxolotán

## Indicadores de Calidad

Indicadores de Calidad	2018	2019
<b>Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres</b>		
Total de profesores (PTC, PMT y PA)	Total: 45	Total: 44

Indicadores de Calidad		2018		2019	
IC 1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	15	33.33%	30	68.18%
Total de profesoras (PTC, PMT y PA)		Total: 40		Total: 41	
IC 1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	15	37.50%	30	73.17%
Total de administrativos		Total: 67		Total: 67	
IC 1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	20	29.85%	40	59.70%
Total de administrativas		Total: 43		Total: 43	
IC 1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	15	34.88%	30	69.77%
Total de alumnos		Total: 650		Total: 640	
IC 1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	300	46.15%	400	62.50%
Total de alumnas		Total: 427		Total: 569	
IC 1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	200	46.84%	350	61.51%
<b>Estudios de género</b>					
Total de estudios o diagnósticos sobre género		Total: 0		Total: 1	
IC 2.1.1	Estudios de género realizados	0	0%	1	100.00%
Total de publicaciones de libros arbitrados		Total: 0		Total: 0	
IC 2.2.1	Publicación de libros arbitrados	0	0%	0	0%
<b>Transversalización</b>					
Total de Programas Educativos (PA/TSU, Lic y posgrado)		Total: 9		Total: 9	
IC 3.1.1	Programas Educativos que se actualizaron incorporando elementos relacionados con la igualdad género.	4	44.44%	6	66.67%
Total de documentos Normativos.		Total: 1		Total: 2	
IC 3.2.1	Número de los documentos de la Normativa incorporando el enfoque de Género.	1	100.00%	2	100.00%

## Resumen

Objetivos Particulares	Resumen					
	No. Met	No. Acc	No. Rec	Monto 2018	Monto 2019	Monto Total
OP 1 Capacitar en cultura de equidad de género, igualdad y no discriminación, prevención del hostigamiento y acoso entre la comunidad universitaria de la sede Oxolotán y las Unidades Académicas de Villa Vicente Guerrero Centla.	1	2	6	\$450,000.00	\$450,000.00	\$900,000.00

Objetivos Particulares	Resumen					
	No. Met	No. Acc	No. Rec	Monto 2018	Monto 2019	Monto Total
Totales:	1	2	6	\$450,000.00	\$450,000.00	\$900,000.00

## Detalle

Objetivo Particular	Monto 2018	Monto 2019	Monto Total
OP 1 Capacitación a través de conferencias y talleres sobre cultura de equidad de género, igualdad y no discriminación, prevención del hostigamiento y acoso entre la comunidad universitaria de la sede Oxolotán y las Unidades Académicas de Villa Vicente Guerrero Centla.	\$450,000.00	\$450,000.00	\$900,000.00

Metas Académicas	Valor 2018	Valor 2019	Monto 2018	Monto 2019	Monto Total
M 1.1 Capacitación a través de conferencias y talleres sobre cultura de equidad de género, igualdad y no discriminación a la comunidad universitaria.	2	2	\$450,000.00	\$450,000.00	\$900,000.00

Nombre Acción	Monto 2018	Monto 2019	Monto Total
A 1.1.1 Conferencia de fomento a la cultura de equidad de género, igualdad y no discriminación a estudiantes docentes y personal administrativo de la sede y las unidades académicas de VVG y VTS.	\$200,000.00	\$200,000.00	\$400,000.00

Solicitud de Recursos para el Proyecto									
ID	Nombre Recurso	Tipo	2018			2019			Total
			Cantidad	Costo Unitario	Total 2018	Cantidad	Costo Unitario	Total 2019	Total 2018+2019
R 1.1.1.1	Pago del conferencista en temas de equidad de género, igualdad y no discriminación, con atención específica a los estudiantes. (Incluye hospedaje, alimentación y transporte)	2	3	\$50,000.00	\$150,000.00	3	\$50,000.00	\$150,000.00	\$300,000.00
R 1.1.1.2	Pago del conferencista en temas de equidad de género, igualdad y no discriminación, con atención específica al personal docente y administrativo. (Incluye hospedaje, alimentación y transporte)	2	1	\$50,000.00	\$50,000.00	1	\$50,000.00	\$50,000.00	\$100,000.00
Totales:					\$200,000.00			\$200,000.00	\$400,000.00

Nombre Acción	Monto 2018	Monto 2019	Monto Total
A 1.1.2 Taller en la NORMA NMX- R-025-SCFI-2015 para el personal docente y administrativo de la UIET	\$250,000.00	\$250,000.00	\$500,000.00

Solicitud de Recursos para el Proyecto									
ID	Nombre Recurso	Tipo	2018			2019			Total
			Cantidad	Costo Unitario	Total 2018	Cantidad	Costo Unitario	Total 2019	Total 2018+2019
R 1.1.2.1	Pago del tallerista para curso de capacitación en la norma NMX - R--025-SCFI-2015 al personal docente y administrativo de la sede Oxolotán.- (Incluye, hospedaje, alimentación y transporte) .	2	2	\$75,000.00	\$150,000.00	2	\$75,000.00	\$150,000.00	\$300,000.00
R 1.1.2.2	Pago del tallerista para curso de capacitación en la norma NMX - R--025-SCFI-2015 al personal docente y administrativo UUA DE VTS Y VVG.- (Incluye, hospedaje, alimentación y transporte) .	2	1	\$75,000.00	\$75,000.00	1	\$75,000.00	\$75,000.00	\$150,000.00
R 1.1.2.3	Maquila de los materiales para el taller de capacitación en la norma NMX - R--025-SCFI-2015 al personal docente y administrativo de la sede Oxolotán.- (Incluye, hospedaje, alimentación y transporte) .	2	1	\$15,000.00	\$15,000.00	1	\$15,000.00	\$15,000.00	\$30,000.00

Solicitud de Recursos para el Proyecto									
ID	Nombre Recurso	Tipo	2018			2019			Total
			Cantidad	Costo Unitario	Total 2018	Cantidad	Costo Unitario	Total 2019	Total 2018+2019
R 1.1.2.4	Maquila de los materiales para el taller de capacitación en la norma NMX - R-025-SCFI-2015 al personal docente y administrativo de las UUA DE VTS Y VVG.- (Incluye, hospedaje, alimentación y transporte) .	2	1	\$10,000.00	\$10,000.00	1	\$10,000.00	\$10,000.00	\$20,000.00
Totales:					\$250,000.00			\$250,000.00	\$500,000.00

## Calendarización

Calendarización 2018		Calendarización 2019	
Mes	Monto	Mes	Monto
Enero 2018	\$0.00	Enero 2019	\$0.00
Febrero 2018	\$0.00	Febrero 2019	\$0.00
Marzo 2018	\$0.00	Marzo 2019	\$0.00
Abril 2018	\$0.00	Abril 2019	\$0.00
Mayo 2018	\$0.00	Mayo 2019	\$0.00
Junio 2018	\$0.00	Junio 2019	\$0.00
Julio 2018	\$300,000.00	Julio 2019	\$250,000.00
Agosto 2018	\$150,000.00	Agosto 2019	\$200,000.00
Septiembre 2018	\$0.00	Septiembre 2019	\$0.00
Octubre 2018	\$0.00	Octubre 2019	\$0.00
Noviembre 2018	\$0.00	Noviembre 2019	\$0.00
Diciembre 2018	\$0.00	Diciembre 2019	\$0.00
<b>Total 2018</b>	<b>\$450,000.00</b>	<b>Total 2019</b>	<b>\$450,000.00</b>

## Firma del Responsable

Adriana Jiménez Miranda  
Directora de la División de Planeación, Desarrollo y Evaluación